

FACCIAMO LUCE



Legge 104

Ufficio Personale
I. Marinaro
D. Grossi

Che cosa è?

LEGGE del 5 febbraio 1992 n. 104 più nota come Legge n. 104/92

"La presente legge detta i principi dell'ordinamento in materia di diritti, integrazione sociale e assistenza della persona handicappata. Essa costituisce inoltre riforma economico-sociale della repubblica..."

Tra i vari benefici ce ne sono alcuni per i lavoratori della Pubblica Amministrazione...

Chi ne può far richiesta?

- ◆ Le persone che dopo l'accertamento risultano possedere un'invalidità tale da poter essere idonei alla 104
- ◆ IN ASSENZA DI RICOVERO un SOLO parente (fino al terzo grado) del portatore di invalidità (genitori, figli, nuore, generi, nipoti)

Accertamento dell'handicap

Gli accertamenti sono effettuati dalle unità sanitarie locali mediante le commissioni mediche di cui all'articolo 1 della legge 15 ottobre 1990, n. 295, che sono integrate da un operatore sociale e da un esperto nei casi da esaminare, in servizio presso le unità sanitarie locali. La commissione medica deve pronunciarsi, entro centottanta giorni dalla data di presentazione della domanda

Come si richiedono i permessi lavorativi?

Una volta ottenuto il certificato dalla commissione con scritto

"AI SENSI DELLA LEGGE 5.2.92 N. 104 ART 3 IL RICHIEDENTE È PERTANTO RICONOSCIUTO PERSONA HANDICAPPATA CON SITUAZIONE DI GRAVITÀ",

il dipendente dovrà portarne copia all'Ufficio Personale che provvederà ad autenticare il documento con timbro e firma del Direttore.

Il dipendente, ritirato il documento dovrà scansarlo e presentare la domanda sul sito del *Siper* <https://siper.cnr.it/>

Dopo l'inserimento di Utente e Password, potrà inserire la domanda cliccando sul link a sinistra "Legge104/92 Domanda" e seguendo le istruzioni.

Finita la procedura d'inserimento il dipendente riceverà tramite mail la conferma dell'inserimento e dopo qualche giorno la conferma dell'accettazione della domanda.

Benefici per il portatore

La persona disabile, lavoratrice dipendente, cui sia stata riconosciuta una condizione di handicap grave, può godere dei permessi :

- orari, ovvero può richiedere da un'ora a 7 ore fino a **18 ore al mese** (codice 19h1..)
- giornalieri orari (**due ore al giorno per tutti i giorni lavorativi**) (codice26)
- giornalieri(**tre giorni al mese**), frazionabili (codice19)

I permessi sono retribuiti, coperti da contributi figurativi e non incidono sulla formazione delle ferie e della tredicesima mensilità .

I permessi non sono tra loro cumulabili e la loro alternatività è ammissibile solo di mese in mese: il lavoratore, cioè, può scegliere di utilizzare in un mese tre giorni di permesso e nel mese successivo due ore giornaliere, ma non può cumulare nello stesso mese tre giorni e due ore.

MATURA COMUNQUE IL BUONO PASTO se utilizza i recuperi orari

E' COMPITO del dipendente inserire il GIUSTIFICATIVO!!!!

Benefici per il familiare

Il familiare, lavoratore dipendente, può godere dei permessi :

- orari, ovvero puo' richiedere da 2 ore a 7 ore fino a **18 ore al mese** (codice 18h2...)
- giornalieri(**tre giorni al mese**), frazionabili. (codice 18)

I permessi sono retribuiti, coperti da contributi figurativi e non incidono sulla formazione delle ferie e della tredicesima mensilità .

I permessi non sono tra loro cumulabili e la loro alternatività è ammissibile solo di mese in mese: il lavoratore, cioè, può scegliere di utilizzare in un mese tre giorni di permesso e nel mese successivo due ore giornaliere, ma non può cumulare nello stesso mese tre giorni e due ore.

NON MATURA IL BUONO PASTO

E' COMPITO del dipendente inserire il GIUSTIFICATIVO!!!!!!